

UCHWAŁA NR X/45/20
ZGROMADZENIA ZWIĄZKU GMIN ZAGŁĘBIA MIEDZIOWEGO

z dnia 9 stycznia 2020 r.

**w sprawie nawiązania stosunku pracy i ustalenia wynagrodzenia dla Wiceprzewodniczącego Zarządu
Związku Gmin Zagłębia Miedziowego**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 w związku z art. 69 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U.2019.506 t.j.), art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. d, art. 7 pkt 2, art. 36 ust. 1, 2 i 4, art. 37 ust. 3, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U.2019.1282 t.j.), w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.2018.936) i §12 pkt 7 w związku z §22 ust. 3 Statutu Związku Gmin Zagłębia Miedziowego (Dziennik Urzędowy Województwa Legnickiego z dnia 10.06.1994 r. Nr 13 poz. 108 ze zm.), Zgromadzenie Związku Gmin Zagłębia Miedziowego uchwala, co następuje:

§ 1. Nawiązuje się z Wiceprzewodniczącym Zarządu Związku Gmin Zagłębia Miedziowego Pawłem Piwko stosunek pracy na podstawie wyboru, w wymiarze ½ etatu.

§ 2. Ustala się dla Wiceprzewodniczącego Zarządu Związku Gmin Zagłębia Miedziowego miesięczne wynagrodzenie za pracę w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 1.900,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 880,00 zł,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę – według obowiązujących przepisów.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zgromadzenia Związku Gmin Zagłębia Miedziowego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Zgromadzenia
Związku Gmin Zagłębia
Miedziowego

Zdzisław Synowiec

Uzasadnienie

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wynagrodzenie zasadnicze wiceprzewodniczącego zarządu ustala się w przedziale kwotowym od 2.100 zł do 3.800 zł, a dodatek funkcyjny w kwocie do 1.760 zł.

Zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Łączne miesięczne wynagrodzenie Wiceprzewodniczącego Zarządu nie przekroczy w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska ($7 \times 1.789,42 \text{ zł} = 12.525,94 \text{ zł}$).

Do zadań i kompetencji etatowego Wiceprzewodniczącego Zarządu należy nadzorowanie spraw z zakresu budżetu i finansów, w tym nadzorowanie pracy Działu Finansowego.