

UCHWAŁA NR I/9/15
ZGROMADZENIA ZWIĄZKU GMIN ZAGŁĘBIA MIEDZIOWEGO

z dnia 5 lutego 2015 r.

**w sprawie nawiązania stosunku pracy i ustalenia wynagrodzenia dla Członka Zarządu Związku Gmin
Zagłębia Miedziowego**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. d, art. 7 pkt 2, art. 36 ust. 1, 2 i 4, art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r., poz. 1202), w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r., poz. 1786) i §12 pkt 11 w związku z §22 ust. 3 Statutu Związku Gmin Zagłębia Miedziowego (Dziennik Urzędowy Województwa Legnickiego z dnia 10.06.1994 r. Nr 13, poz. 108 ze zm.), Zgromadzenie Związku Gmin Zagłębia Miedziowego uchwala, co następuje:

§ 1. Nawiązuje się z członkiem Zarządu Związku Gmin Zagłębia Miedziowego p. Wiesławem Wabikiem stosunek pracy na podstawie wyboru w wymiarze ½ etatu.

§ 2. Ustala się dla Członka Zarządu Związku Gmin Zagłębia Miedziowego miesięczne wynagrodzenie za pracę w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 2.200,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny według 5 stawki w wysokości 120% najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zgromadzenia Związku Gmin Zagłębia Miedziowego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Zgromadzenia
Związku Gmin Zagłębia
Miedziowego

Krzysztof Leszczyński

UZASADNIENIE

Zgodnie z art.18 ust. 2 pkt 2 w związku z art. 69 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym oraz art. 4 ust.1 pkt 1 lit. d, 36 ust. 1, 2, i 4 i art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych nawiązanie stosunku pracy oraz ustalenie składników wynagrodzenia i ich wysokości należy do wyłącznej właściwości Zgromadzenia Związku.

W przedstawionym projekcie uchwały proponuje się ustalić Członkowi Zarządu Związku Gmin Zagłębia Miedziowego wynagrodzenie miesięczne brutto w wysokości:

- wynagrodzenie zasadnicze – 2.200 zł,
- dodatek funkcyjny według 5 stawki w wysokości 120% najniższego wynagrodzenia zasadniczego, tj. w kwocie 660 zł,

Łączne wynagrodzenie etatowego Członka Zarządu nie przekroczy w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska (7 x 1.766,46 zł = 12.365,22 zł).

Do zadań i kompetencji etatowego Członka Zarządu należy nadzorowanie spraw z zakresu budżetu i finansów, w tym nadzorowanie pracy Działu Finansowego.