

UCHWAŁA NR I/8/15
ZGROMADZENIA ZWIĄZKU GMIN ZAGŁĘBIA MIEDZIOWEGO

z dnia 5 lutego 2015 r.

**w sprawie nawiązania stosunku pracy i ustalenia wysokości wynagrodzenia dla Przewodniczącego Zarządu
Związku Gmin Zagłębia Miedziowego**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 w związku z art. 69 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594 ze zm.), art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. d, art. 7 pkt 2, art. 36 ust. 1, 2, 4 i 5, art. 37 ust. 3 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1202), w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786) i §12 pkt 11 w związku z §22 ust. 3 i §26 Statutu Związku Gmin Zagłębia Miedziowego, Zgromadzenie Związku Gmin Zagłębia Miedziowego uchwala, co następuje:

§ 1. Nawiązuje się z Przewodniczącym Zarządu Związku Gmin Zagłębia Miedziowego p. Emilianem Stańczyszynem stosunek pracy na podstawie wyboru, w pełnym wymiarze czasu pracy.

§ 2. Ustala się dla Przewodniczącego Zarządu Związku Gmin Zagłębia Miedziowego miesięczne wynagrodzenie za pracę w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 5.600,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny według 8 stawki w wysokości 200% najniższego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę według obowiązujących przepisów.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zgromadzenia Związku Gmin Zagłębia Miedziowego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Zgromadzenia
Związku Gmin Zagłębia
Miedziowego

Krzysztof Leszczyński

Uzasadnienie

Zgodnie z art.18 ust.2 pkt 2 w związku z art. 69 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym oraz art. 4 ust.1 pkt 1 lit. d, 36 ust. 1, 2, 4 i 5, art. 37 ust. 3 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych nawiązanie stosunku pracy oraz ustalenie składników wynagrodzenia i ich wysokości należy do wyłącznej właściwości Zgromadzenia Związku.

W przedstawionym projekcie uchwały proponuje się ustalić Przewodniczącemu Zarządu Związku Gmin Zagłębia Miedziowego wynagrodzenie miesięczne brutto w wysokości:

- wynagrodzenie zasadnicze - 5.600 zł,
- dodatek funkcyjny według 8 stawki w wysokości 200% najniższego wynagrodzenia zasadniczego, tj. w kwocie 2.200 zł,
- dodatek specjalny w wysokości 40% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie 3.120 zł,
- dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami, tj. w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 1.120 zł.

Łączne wynagrodzenie Przewodniczącego Zarządu nie przekroczy w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska ($7 \times 1.766,46 \text{ zł} = 12.365,22 \text{ zł}$).

Przewodniczący Zarządu organizuje prace Zarządu i przewodniczy jego obradom, kieruje bieżącymi sprawami Związku oraz reprezentuje go na zewnątrz, wykonuje funkcje kierownika zakładu wobec pracowników Biura Związku, jak również podejmuje czynności należące do właściwości Zarządu w sprawach pilnych, czynności te podlegają zatwierdzeniu na najbliższym posiedzeniu Zarządu.

Zgodnie z art. 36 ust. 5 ustawy o pracownikach samorządowych - pracownikowi samorządowemu z tytułu zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może zostać przyznany dodatek specjalny.

W okresie poprzedniej kadencji Związek Gmin Zagłębia Miedziowego realizował zadanie inwestycyjne pn. „Budowa Centralnego Punktu Selektywnego Zbierania Odpadów Komunalnych”, którego wartość wynosi 6.930.343 zł. Zadanie to jest współfinansowane ze środków NFOŚiGW w Warszawie – dotacja w wysokości 4.072.760 zł. W kadencji 2015–2018 nastąpi odbiór inwestycji, jej rozliczenie i oddanie do użytkowania. Podkreślić należy, że jest to inwestycja innowacyjna, wzorowana na doświadczeniach skandynawskich. Związek Gmin Zagłębia Miedziowego jako jedyny w kraju realizuje tego typu inwestycję w tak dużym zakresie.

Zadanie to wiąże się z koniecznością szczególnego nadzoru Przewodniczącego Zarządu nad jego realizacją, wymogiem współdziałania z NFOŚiGW w celu prawidłowego rozliczenia finansowego, a także nad wyłonieniem wykonawcy do prowadzenia Centralnego PSZOK, a następnie przekazaniem obiektu wykonawcy. W kolejnym etapie szczególne starania Przewodniczącego Zarządu związane będą z uzyskaniem efektu ekologicznego na tym obiekcie w postaci ilości zebranych odpadów komunalnych, gdyż nieuzyskanie efektu ekologicznego skutkować może koniecznością zwrotu uzyskanego dofinansowania wraz z odsetkami.

W rozpoczętej kadencji konieczne będzie również podejmowanie dodatkowych działań w celu rozpoczęcia i prowadzenia kolejnego zadania inwestycyjnego pn. „Budowa Oddziału Centralnego PSZOK w Chocianowie. Łączna wartość tej inwestycji wynosi 3.481.000 zł. Na realizację tego zadania Związek uzyskał dofinansowanie z NFOŚiGW w kwocie 2.088.600 zł (60% kosztów kwalifikowanych inwestycji).

Zadanie to wymaga podjęcia szczególnych starań i koordynacji przy jego realizacji, a także współpracy z Narodowym Funduszem, jako instytucją współfinansującą.

Prowadzenie tak dużych inwestycji wiąże się ze zwiększoną odpowiedzialnością Przewodniczącego Zarządu za terminową realizację, rozliczanie finansowe, ale również bieżące monitorowanie ich realizacji.

Kolejnym wyzwaniem tej kadencji będzie doskonalenie systemu gospodarki odpadami i przygotowanie go do uzyskania poziomu recyklingu i odzysku odpadów zebranych selektywnie wymaganych w roku 2020, tj.:

- w odniesieniu do odpadów komunalnych w postaci papieru, metali, tworzyw sztucznych i szkła– recykling

i przygotowanie do ponownego użycia w wysokości co najmniej 50% wagowo;

- w odniesieniu do odpadów budowlanych i rozbiórkowych (innych niż niebezpieczne) – recykling, przygotowanie do ponownego użycia i odzysk w wysokości co najmniej 70% wagowo.

Dodatkowo w zakresie obowiązku ograniczenie masy odpadów komunalnych ulegających biodegradacji przekazywanych do składowania – uzyskanie do dnia 16 lipca 2020 r. poziomu nie więcej niż 35% wagowo całkowitej masy odpadów komunalnych ulegających biodegradacji przekazywanych do składowania w stosunku do masy tych odpadów wytworzonych w 1995 r.

Są to poziomy trudne do osiągnięcia bez gruntownej analizy i podjęcia skutecznych działań z odpowiednim wyprzedzeniem.

Zadaniem Przewodniczącego Zarządu będzie nawiązanie współpracy z partnerami skandynawskimi i korzystanie z ich wieloletniej współpracy w gospodarce odpadami. Współpraca ta będzie miała na celu przede wszystkim:

- przygotowanie porozumień o partnerstwie ze związkami komunalnymi w Szwecji oraz w Norwegii,
- zapoczątkowania inwestycji dotyczących przetwarzania bioodpadów,
- edukacji mieszkańców poprzez wskazanie korzyści płynących z prawidłowego, selektywnego zbierania odpadów komunalnych,

Wszystkie te zadania będą wymagały od Przewodniczącego Zarząd dużego zaangażowania w koordynację wszystkich działań

Mając właśnie na względzie te dodatkowe zadania powierzone Przewodniczącemu Zarządu zasadnym jest przyznanie mu dodatku specjalnego w stawce procentowej i okresie (4 lata kadencji) wskazanym w projekcie niniejszej uchwały.